



Missão: Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas em gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes de forma sustentável.

Comprometimento

Dentre os valores da Compet Engenharia está o Comprometimento, uma marca dos bons profissionais.

É um dos elementos fundamentais para o sucesso: profissionais comprometidos se destacam no mercado e são requisitados pelas empresas, pois entregam desempenho e resultados mais satisfatórios.

Ser comprometido no trabalho vai além de cumprir a carga horária e realizar as atividades estabelecidas, e significa assumir postura e atitudes que levem ao crescimento da empresa.

Trata-se de estar verdadeiramente envolvido, sendo ativo e participativo com os projetos, propondo possibilidades de melhoria e aumento de resultados e, principalmente, tomando ações concisas com as metas e objetivos almejados.

A Compet Engenharia tem um Programa estruturado e formal da Gestão do Conhecimento e estimula seus funcionários a participarem. Qual o seu engajamento com este Programa?

A Missão da Compet Engenharia é: Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas em gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes de forma sustentável. Qual o seu engajamento com esta missão?

O comprometimento é um dos itens mais relevantes para o reconhecimento de um profissional dentro de uma empresa, quer seja com uma promoção ou novos desafios.

"É o grau de comprometimento que determina o sucesso. É a fé que determina a vitória. É a perseverança que determina a conquista. É a humildade que determina a sabedoria. É a gratidão que determina a grandeza do coração."

Hábitos de um profissional comprometido:

1. Cumprir com o horário de trabalho;
2. Propor ideias para a Empresa;
3. Ser pró-ativo;
4. Cumprir o acordado com o cliente, entregando no prazo e com qualidade;
5. Estar alinhado aos valores da empresa.



Ceciliano Barcellos Netto
Diretor Executivo

Palavra do Líder

Quais são seus objetivos? Temos muitas expectativas em nossa vida, mas de fato como estou trabalhando para alcançá-las? É difícil alcançar os nossos objetivos, mas sem ter um objetivo definido nunca chegaremos. O profissional sempre deixa uma marca, e por qual marca gostaríamos de ser lembrados?

Os líderes exercem papel fundamental na manutenção de um saudável ambiente de trabalho, em que o convívio satisfaça todos os colaboradores. Muito mais além que somente gerir uma equipe, é seu dever compreender os desdobramentos que envolvem o relacionamento pessoal. Gerir pessoas constitui, sobretudo, em saber identificar corretamente como cada um reage nas diferentes situações e mudanças impostas por fatores internos e externos que fazem parte do expediente de qualquer empresa.

Os líderes precisam entender bem o perfil e capacidade de seus liderados para relacioná-los ao contexto atual e tomar as decisões mais acertivas, de forma que todos saiam beneficiados. Somente dessa forma, serão capazes de direcionar um bom trabalho em equipe, viabilizando o sucesso da organização de forma sustentável.

"Sabemos que nem todos os líderes são agentes de mudança e, em contrapartida, que todos os agentes de mudança são, em muitos momentos, líderes nas organizações. E liderar a mudança costuma ser a mola propulsora para inspirar um grupo de pessoas a seguir você em todos os seus passos." (Jack Welch)

Nilton Santos Cáo
Supervisor de Arquivo
CDE - Vale



Palavra do Colaborador

Mais uma vez tenho a oportunidade na Compet Engenharia de gerenciar um projeto desafiador. Desta vez em uma parada de fábrica na Evonik Degussa, de grande conhecimento profissional, pois estou sendo assistido por uma gestão com *Know How* neste quesito. Uma das inovações deste projeto é o novo Sistema de Gerenciamento de Projetos, desenvolvido pela Compet, com ele posso trabalhar com agilidade e dinamismo na elaboração de relatórios, no acompanhamento dos indicadores e no *follow up* das ações dos riscos. Com isso posso afirmar que na Compet Engenharia aprendemos que sempre podemos melhorar e inovar, fazendo a diferença em um mercado competitivo e atendendo cada dia mais, com qualidade as necessidades de nossos clientes, objetivos e sonhos devem ser nossa maior força motriz.

Leonardo Moreira Gomes
Técnico de Planejamento
Evonik Degussa



Gestão do Conhecimento

Workshop de Gerenciamento de Riscos

No dia 30/05/17 a Compet Engenharia, por meio do seu Diretor Executivo Eng. Ceciliano Barcellos Netto, realizou o Workshop de Gerenciamento dos Riscos da Parada da planta industrial da Evonik, em Aracruz no ES.



Alinhado a melhoria contínua e com foco no desenvolvimento profissional de seus colaboradores, a Compet Engenharia promoveu os treinamentos abaixo:

Treinamento de Excel - Análise de dados

No dia 07/06/2017, o 3º treinamento de Excel na Vale, no contrato RAC, ministrado pelo instrutor Alexandre Flauzino (Gestor de contratos), focando na análise de dados.

Treinamento de Comunicação verbal e escrita

No dia 07/06/2017 foi realizado o 1º treinamento de Comunicação verbal e escrita, no contrato CDE Vale Tubarão, conduzido pela comunicóloga Gilvânia Betto. A próxima turma é prevista para o mês de agosto.



Sistema de Gestão Integrada (SGI)

Depois de um ano de desenvolvimento, pelo Prodfor-ES, a Compet Engenharia teve sua auditoria externa de certificação de seu Sistema de Gestão Financeiro, Fiscal e Trabalhista (SGFFT) nos dias 21 e 22 de junho de 2017, tendo como resultado: Zero Não Conformidades, Zero Ajustes e Três Oportunidades de Melhoria. Esta auditoria teve como objetivo validar o sistema desenvolvido durante o ano de 2016 com a realização do Prodfor e mantido pelas Grandes Empresas do ES. Estamos muito satisfeitos com o resultado obtido com a implantação deste sistema na Compet Engenharia, pois com este certificado garantimos ainda mais segurança para nossos clientes, fornecedores e colaboradores sobre o nosso compromisso em cumprir rigorosamente com os aspectos legais envolvidos nas áreas Financeira, Fiscal e Trabalhista. Esta ação está alinhada ao nosso compromisso com a Excelência em Gestão da Compet Engenharia.

POLÍTICA DO SGFFT: "Gerir de forma responsável os recursos da empresa, atendendo os requisitos legais aplicáveis, comprometido com a melhoria dos processos e promovendo um relacionamento ético com as partes interessadas".

Baseado em compromisso ético e responsável a Compet Engenharia foi convidada pelo PRODFOR a passar pelo projeto piloto de Avaliação de Conformidade Legal – ACL (Compliance) que avalia o nível de risco que a empresa oferece aos clientes, colaboradores e fornecedores. Atingimos um nível de risco de 5% que pela metodologia que é considerado um Nível Muito Baixo de Risco, sendo altamente recomendada a fazer negócio com os clientes, ou seja, a Compet Engenharia tem cumprido com as normas legais e regulamentares, adotando e seguindo padrões de integridade, agindo com idoneidade, cuidado, visando oferecer ao mercado a confiabilidade e segurança necessária no atendimento da Legislações e Normas.

A Compet Engenharia tem o compromisso de melhorar e manter a excelência na gestão a fim de proporcionar aos seus Colaboradores, Clientes e Fornecedores um crescimento sustentável com base numa gestão responsável e ética.

Daniel Martins Freitas
Analista Administrativo



Novos Colaboradores

Arquivo São Luís - Vale
Katyane kantanhede Ribeiro

CDE - Vale
Erikson Storch Lima
Jocimar Vitorio Soares

Evonik Degussa
Leonardo Moreira Gomes

Próximos Aniversariantes

Julho

11/07 Peterson Bittencourt Apelphele
19/07 Aline Querino Resendes
20/07 Adelia Rageteles Nascimento
20/07 Leonardo Silva Moreira
25/07 Rodolpho Marques C. de Almeida
27/07 Francisco Ferreira da C. Junior
27/07 Paulo Cesar Gomes Gouveia
27/07 Ricardo Palmeira Paschoal
29/07 Wander Freitas Lima

Agosto

06/08 George Lisbôa da Matta

Setembro

10/09 Regiane Cruz do N. Muniz
16/09 Alexandre Seglia Junior
24/09 Daniel Martins Freitas

Agenda de Treinamentos

MS Project 2010 - Visão PMI - 16h
15 e 22 de Julho de 2017

Realizamos Treinamento In Company

Inscrições: www.competengenharia.com.br

27 4141-3038/ 27 98186-1400

treinamento@competengenharia.com.br